

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 Иванова  
 «01» октября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 / А.С.  
 Лицей «01» октября 2021г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_  
 Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Пределное количество баллов	Самостоятельная оценка	Результат деятельности	Оценка комиссии
		наименование	индикатор	4				
1		2	3	4	5			
секретарь-машинистка.	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства		100%	30			
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам		100%	30			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения		отсутствие конфликтов в учреждении		0	30			

Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюден ие регламент ов	30	
Итого баллов:				

\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)

\_\_\_\_\_ (дата)

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения..

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
*Иванов* / С.В. Незвестная  
 «01» октября 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 А.С. Иванова  
 Лицей №01» октября 2021г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_  
 Период предоставленного отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пределное количество баллов	Самостоятельная оценка	Результат деятельности	Оценка комиссии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5			
Инженер-программист, оператор ЗВМ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30			
	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
Техническое и программное	функционалирование локальной	стабильно	30				

	обеспечение и использование его в работе Учреждения	сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения					
Итого баллов:							

\_\_\_\_\_

(подпись сотрудника)

(дата)

**Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:**

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 С.В. Неизвестная  
 «01» октября 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 А.С. Иванова  
 «01» октября 2021г.  
 Лицей № 28

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_  
 Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самое количество нка	Результат деятельности	Оценка комиссии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5			
Специалист по охране труда	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний	10			
	проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие свыше 1	5			
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	составление и представление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30			
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной	1 предложение	10			

	организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов					
выплаты за качество выполняемых работ						
соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30			
Итого баллов:						

\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)

\_\_\_\_\_ (дата)

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 / С.В. Незвестная  
 «01» октября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 А.С. Иванова  
 «01» октября 2021г.  
 Лицей № 28

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_  
 Период представления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка	Результат деятельности	Оценка комиссии
		наименование	индикатор				
1		2	3	4	5		
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, тардиробщик, сторож, заведующий хозяйством.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	30		
	Осуществление дополнительных работ	Выплаты за качество выполняемых работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30		
	Выплаты за качество территории учреждения	Выплаты за качество территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30		

\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)  
 \_\_\_\_\_ (дата)  
 Комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда работников учреждения: